Zatrudnianie cudzoziemców: Prawa i obowiązki pracodawcy. Dokumentacja pracodawcy – warsztat on-line

Monika Piątek



Wszelkie materiały (treści, teksty) są objęte prawem autorskim i podlegają ochronie na mocy „Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych” z dnia 4 lutego 1994 r. (tekst ujednolicony: Dz.U. 2006 nr 90 poz. 631).
Kopiowanie, przetwarzanie, rozpowszechnianie tych materiałów w całości lub w części bez zgody autora jest zabronione.

AGENDA SPOTKANIA



CUDZOZIEMIEC NA RYNKU PRACY

profil kandydata

doświadczenie cudzoziemca

motywacja cudzoziemca



DOKUMENTY LEGALIZUJĄCE POBYT

PASZPORT BIOMETRYCZNY

WIZA

ZEZWOLENIE NA POBYT

DECYZJA SZEFA URZĘDU
DS. CUDZOZIEMCÓW



PASZPORT BIOMETRYCZNY

CHARAKTERYSTYKA DOKUMENTU

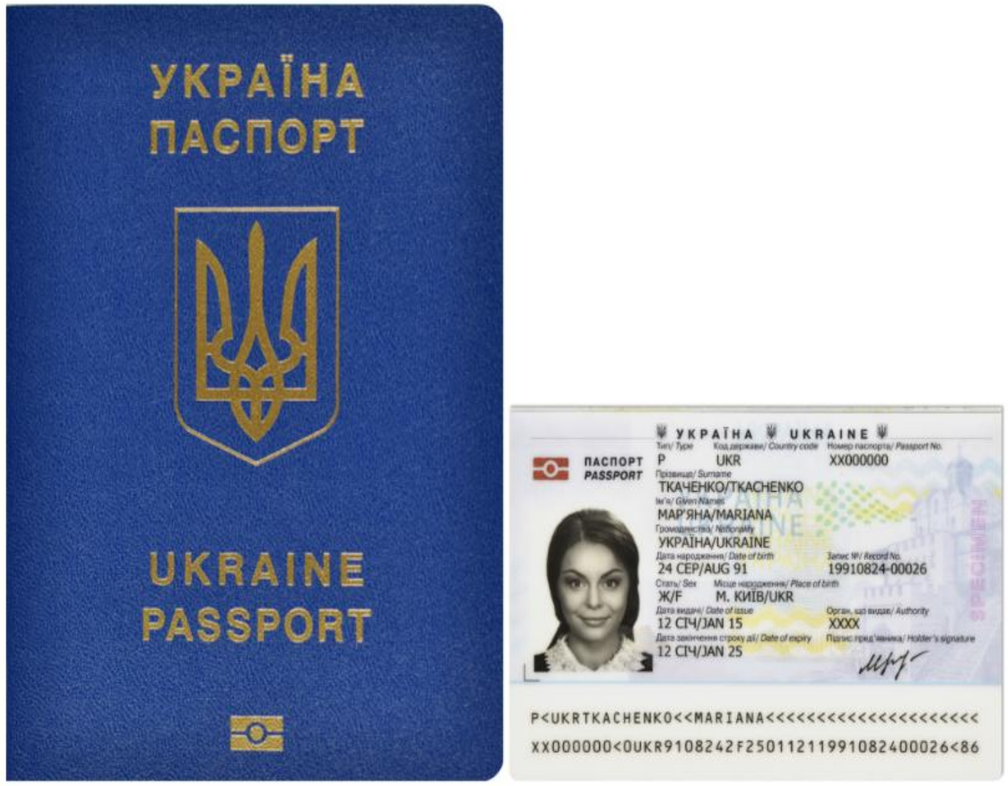
ELEMENTY PASZPORTU

Fot. 3. Okładka i strony wewnętrzne dokumentu książeczkowego– wersja 1994



Kolejnym dokumentem o nazwie „PASZPORT" jest dokument paszportowy, w tradycyjnym rozumieniu, uprawniający do wyjazdu za granicę oraz potwierdzający tożsamość obywatela Ukrainy. Wersja wydawana od 1 stycznia 2015 roku występuje w odmianie dokumentu biometrycznego **(Fot. 4)** i zwykłej **(Fot. 5)**. W użyciu jest również wersja wydawana od 2007 do 2014 roku – jest to dokument zwykły, bez danych biometrycznych. **(Fot. 6)**.

Fot. 4. Okładka i strona personalizacyjna paszportu biometrycznego– wersja 2015



LEGALNY POBYT - RODZAJE WIZ

- 01
- 04
- 05
- 05A
- 06
- 09
- 11
- 18-23
- 21

LEGALNY POBYT - ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY - DECYZJA WOJEWODY

Decyzja wojewody to decyzja administracyjna, która warunkuje zasady pobytu na terytorium RP (zezwolenie na pobyt).


POL
KARTA POBYTU
ZR7002072
ZR7002072
KOWALSKI
Jan
M
UTO
19 12 1984
POBYT ZE WZGLĘDÓW HUMANITARNYCH
17 07 2021
Signature
453723
RESIDENCE PERMIT


STUDENT
10 12 2020 WOJEWODA MAZOWIECKI
PELAVSA, UTOPIA
08-999 WARSZAWA PASTELOWA 96
84121952215
BRĄZOWOZIELONY
193
ADAM, EWA
IRPOLZR70020728<<<<<<<<<<<<<<<
8412195M2107176UTO<<<<<<<<<<<4
KOWALSKI<<JAN<<<<<<<<<<<<<<<<

LEGALNY POBYT - RODZAJE DECYZJI

ART.114	ART.159	ART.195
ART.144	ART.186	ART.211
ART.158	ART.187	ART. 22*

LEGALNY POBYT - ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY - DECYZJA SZEFA URZĘDU DS. CUDZOZIEMCÓW

SZEF URZĘDU W DRODZE DECYZJI:

NADAJE LUB ODMAWIA NADANIA STATUSU UCHODŹCY

UDZIELA OCHRONY UZUPEŁNIAJĄCEJ LUD ODMAWIA JEJ UDZIELENIA

POZBAWIA STATUS UCHODŹCY LUB OCHRONY UZUPEŁNIAJĄCEJ

DECYZJA SZEFA URZĘDU DS. CUDZOZIEMCÓW - NADANIE STATUSU UCHODŹCY

Cudzoziemcowi nadaje się status uchodźcy, jeżeli na skutek uzasadnionej obawy przed prześladowaniem
w kraju pochodzenia z powodu rasy, religii, narodowości, przekonań politycznych lub przynależności do określonej grupy społecznej nie może lub nie chce korzystać z ochrony tego kraju.

DECYZJA SZEFA URZĘDU DS. CUDZOZIEMCÓW - UDZIELENIE OCHRONY UZUPEŁNIAJĄCEJ

Cudzoziemcowi, który nie spełnia warunków do nadania statusu uchodźcy, udziela się ochrony uzupełniającej,
w przypadku gdy powrót do kraju pochodzenia może narazić go na rzeczywiste ryzyko doznania poważnej krzywdy.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW
Pobyt stały i Karta Polaka



ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW Z UE, EOG, SZWAJCARII



CUDZOZIEMCÓW Z UNII EUROPEJSKIEJ, EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO SZWAJCARII ZATRUDNIAMY TAK JAK OBYWATELA RP (WYMAGAJĄC DOKUMENTU TOŻSAMOŚCI).



DOKUMENTY LEGALIZUJĄCE PRACĘ



oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

zezwolenie na pracę

zezwolenie na pracę sezonową;

powiadomienie
o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy



Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

wniosek składany do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy (ze względu na siedzibę pracodawcy);

wniosek musi mieć określone dane pracodawcy oraz warunki zatrudnienia cudzoziemca;



Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

zgłoszenie podjęcia/niepodjęcia pracy - termin 7 dni;

możliwość pracy przez 24 miesiące;

oświadczenie dla obywateli Ukrainy, Białorusi, Armenii, Gruzji, Mołdawii. ROSJA wykluczona.



Zezwolenie na pracę

zezwolenie na pracę typu A;

dołączona informacja starosty;

dla cudzoziemców z takich krajów jak Indie, Wietnam, Kongo, Filipiny, Malezja i inne;

zgłoszenie podjęcia/niepodjęcia pracy w przeciągu 3 miesięcy od daty wydana dokumentu



Zezwolenie na pracę sezonową

zezwolenie na pracę typu S;

wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy (PUP)



Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca;

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;

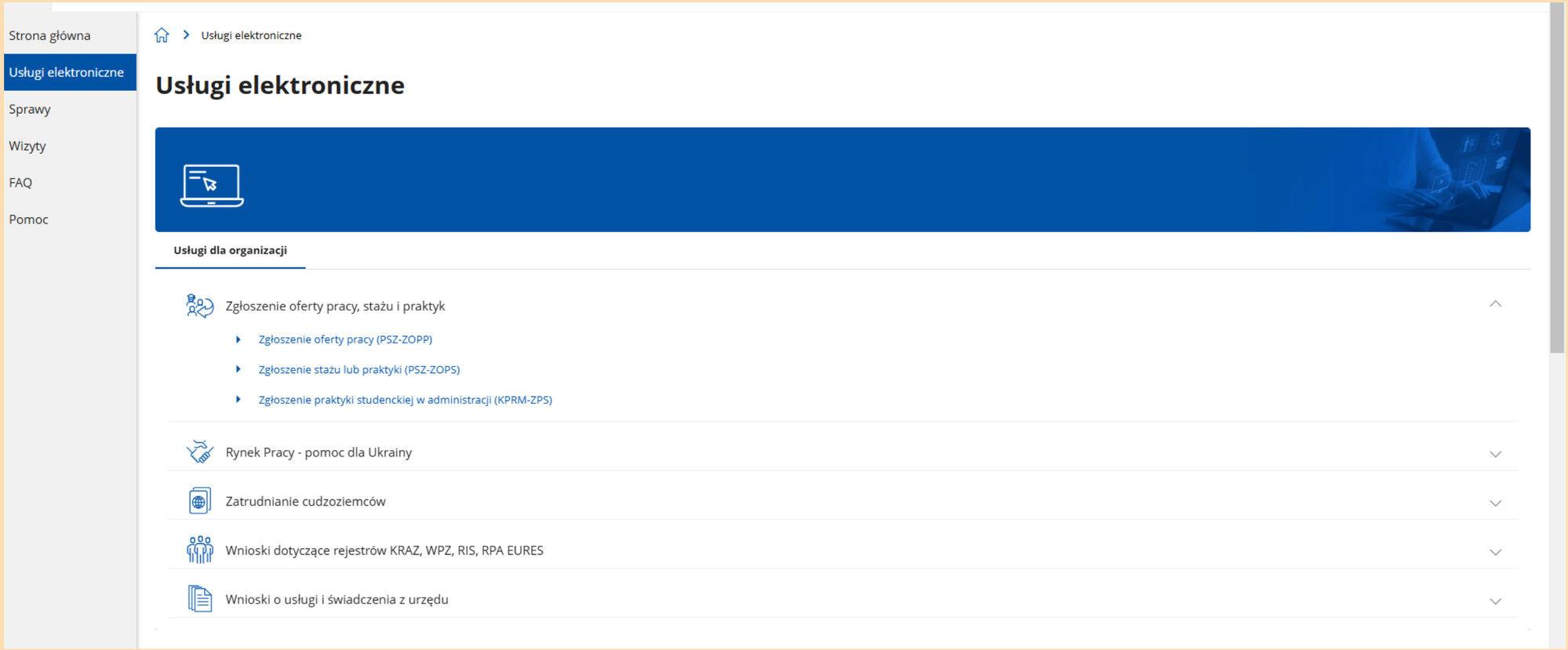


Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

obywatel/obywatelka Ukrainy przebywający/przebywająca legalnie na terytorium RP;

zgłoszenie do PUP w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy;




Strona główna
Usługi elektroniczne
Sprawy
Wizyty
FAQ
Pomoc
Usługi elektroniczne
Usługi elektroniczne
Usługi dla organizacji
Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk
Zgłoszenie oferty pracy (PSZ-ZOPP)
Zgłoszenie stażu lub praktyki (PSZ-ZOPS)
Zgłoszenie praktyki studenckiej w administracji (KPRM-ZPS)
Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy
Zatrudnianie cudzoziemców
Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES
Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Oświadczenie

Zgodnie z art. 75 §2 KPA, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art.36 ust. 5f ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

- ◯ TAK
- ◯ NIE

Oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy:

- ◯ TAK
- ◯ NIE

Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy?

- ◯ TAK
- ◯ NIE

W przypadku, gdy oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty wydawanej w związku z zatrudnieniem cudzoziemca, prosimy o określenie trybu (procedury), w ramach której składany będzie wniosek:

- ☐ zezwolenie na pracę cudzoziemca typu A (art. 88 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
- ☐ zezwolenie na pobyt czasowy i pracę cudzoziemca (art. 114 ustawy o cudzoziemcach)
- ☐ zezwolenie na pobyt czasowy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji (art. 127 ustawy o cudzoziemcach)
- ☐ zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP (art. 88 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

Pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów do pracy spełniających wymagania oferty.

- ◯ TAK
- ◯ NIE

1. Dane identyfikacyjne pracodawcy

6. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

Nazwa zawodu:

Nazwa stanowiska: *

Liczba wolnych miejsc pracy: * w tym dla osób niepełnosprawnych: *

ⓘ *Jeżeli PUP będzie mógł skierować do pracodawcy większą liczbę kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, a pracodawca odmówi ich przyjęcia, może to mieć wpływ na treść informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.*

Wnioskowana liczba kandydatów, którą PUP skieruje na rozmowę do pracodawcy:

7. Dane adresowe miejsca wykonywania pracy

Miejsce wykonywania pracy jest:

- ◯ w siedzibie pracodawcy (dane adresowe - sekcja 2. DANE ADRESOWE SIEDZIBY PRACODAWCY)
- ◯ poza siedzibą pracodawcy (należy wypełnić poniższe pola)

Kod pocztowy: Poczta:

Województwo: Wybierz jedną z wartości Powiat: Wybierz jedną z wartości

Gmina: Wybierz jedną z wartości Miejscowość: Wybierz jedną z wartości

8. Dane dotyczące wykonywania pracy

Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:

- ◯ Umowa o pracę na czas nieokreślony
- ◯ Umowa o pracę na czas określony, należy podać przewidywany okres zatrudnienia
- ◯ Umowa o pracę na okres próbny, należy podać przewidywany okres zatrudnienia
- ◯ Umowa o pracę w zastępstwie, należy podać przewidywany okres zatrudnienia
- ◯ Umowa zlecenie
- ◯ Umowa o dzieło
- ◯ inna (podać jaka):

Przewidywany okres zatrudnienia lub wykonywania umowy:

Wymiar czasu pracy:

- ◯ pełny etat
- ◯ 1/2 etatu
- ◯ 1/4 etatu
- ◯ 3/4 etatu
- ◯ inny:

Godziny pracy:

inny:

Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto (PLN): *

Data rozpoczęcia pracy: DD.MM.RRRR *

Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej:

TAK NIE

9. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy

Przy określaniu oczekiwań istnieje możliwość skorzystania ze szczegółowych informacji o zawodzie, które znajdują się pod linkiem: Informacje o zawodzie

Poziom wykształcenia: *

Czy na oferowanym stanowisku wymagane są umiejętności?:

TAK NIE

Umiejętności:

Czy na oferowanym stanowisku wymagane są uprawnienia?:

TAK NIE

Uprawnienia:

Czy wymagana jest znajomość języka obcego?:

TAK NIE

Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości:

w mowie: w piśmie:

w mowie: w piśmie:

w mowie: w piśmie:

Doświadczenie zawodowe:

Liczba lat: Liczba miesiecy:

Inne:

Strona główna

Usługi elektroniczne

Sprawy

Wizyty

FAQ

Pomoc

Usługi dla organizacji

Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk

Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy

- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)

Zatrudnianie cudzoziemców

- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)
- Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
- Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- Zezwolenia na pracę cudzoziemca

Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES

Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Wsparcie w obsłudze spraw zapewnia Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

Zielona Linia 19524

Infolinia płatna. Opłata jak za połączenie lokalne. Więcej na http://zielonalinia.gov.pl

Wsparcie zapewnia Zielona Linia tel.: 19524

Wybór adresata — Edycja formularza — 3 Wysłanie wniosku — 4 Podsumowanie

Data sporządzenia: 10.11.2024

Miejscowość: *

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

POWIADOMIENIE
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY,

który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

- (•) **POWIADOMIENIE**
- ( ) **KOREKTA POWIADOMIENIA**

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy

(•) organizacja ( ) osoba fizyczna

Wsparcie zapewnia Zielona Linia tel.: 19524

Wybór adresata — Edycja formularza — 3 Wysłanie wniosku — 4 Podsumowanie

Data sporządzenia: 10.11.2024

Miejscowość: *

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

POWIADOMIENIE
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY,

który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

- (•) **POWIADOMIENIE**
- ( ) **KOREKTA POWIADOMIENIA**

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy

(•) organizacja ( ) osoba fizyczna

2. Informacje dotyczące obywatela Ukrainy

2.1 Dane identyfikacyjne

ⓘ *(1) Zgodnie z pisownią i alfabetem łacińskim w dokumencie podróży.*

Imię[(1)]: *

Drugie imię[(1)]:

Nazwisko[(1)]: *

Płeć: kobieta mężczyzna

Nie posiada numeru PESEL

Data urodzenia: DD.MM.RRRR *

Numer PESEL: *

Obywatelstwo: Ukraina *

2.2 Dokument podróży

Rodzaj dokumentu podróży lub innego dokumentu pozwalającego na ustalenie tożsamości: *

Numer i seria dokumentu podróży lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość: *

Państwo, w którym wydano dokument podróży lub inny dokument: Ukraina *

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej obywatelowi Ukrainy

Data podjęcia pracy nie może wyprzedzać daty powiadomienia o więcej niż 7 dni.

Data podjęcia pracy: DD.MM.RRRR *

Data powiadomienia: 10.11.2024 *

Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez obywatela Ukrainy: *

Nazwa i kod zawodu: *

Symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą obywatela Ukrainy: *

Rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a obywatelem Ukrainy: *

Adres miejsca wykonywania pracy:

- ○ taki sam jak adres podmiotu (sekcja 1)
- ○ inny (należy wypełnić poniższe pola)

Kod pocztowy:

Adres miejsca wykonywania pracy:

- ◯ taki sam jak adres podmiotu (sekcja 1)
- ◯ inny (należy wypełnić poniższe pola)

Kod pocztowy:

Województwo: data.select.placeholder

Powiat: data.select.placeholder

Gmina: data.select.placeholder

Miejscowość: Wybierz jedną z wartości

Ulica:

Nr domu:

Nr lokalu:

Informacje dodatkowe o miejscu wykonywania pracy:

Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

- ◯ Pełny etat
- ◯ Niepełny etat: /
- ◯ Liczba godzin pracy w tygodniu:
- ◯ Liczba godzin pracy w miesiącu:

Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną

Liczba godzin pracy w miesiącu:

Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną

Kwota brutto miesięcznie (PLN):

Kwota brutto godzinowo (PLN):

4. Informacja o liczbie wszystkich osób wykonujących pracę u pracodawcy

Liczba wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umowy o pracę:

według stanu na dzień 23 lutego 2022 r.: *

na dzień złożenia powiadomienia: *

Liczba wszystkich osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych:

według stanu na dzień 23 lutego 2022 r.: *

na dzień złożenia powiadomienia: *

Załączniki

Dołączam:

Dodaj inny załącznik

Podpis wnioskodawcy

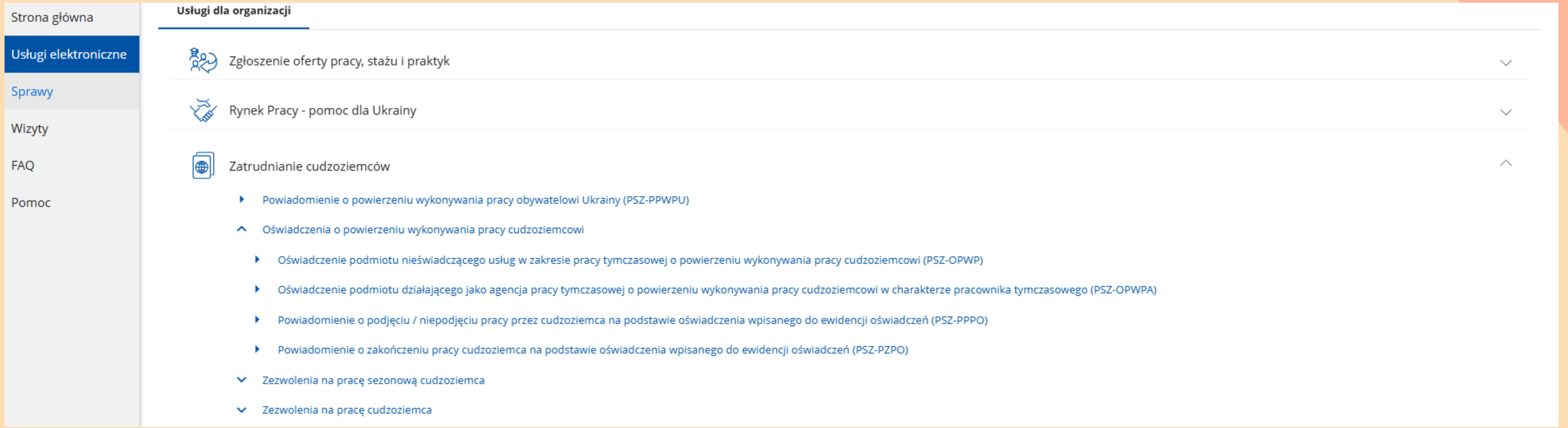
Usługi dla organizacji

- Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk
- Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy
- Zatrudnianie cudzoziemców
  - Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)
  - Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
  - Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
  - Zezwolenia na pracę cudzoziemca
- Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES
- Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu

Wsparcie w obsłudze spraw zapewnia Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

Zielona Linia **19524**

Infolinia płatna. Opłata jak za połączenie lokalne. Więcej na http://zielonalinia.gov.pl


Strona główna
Usługi elektroniczne
Sprawy
Wizyty
FAQ
Pomoc
Usługi dla organizacji
Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk
Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy
Zatrudnianie cudzoziemców
Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy (PSZ-PPWPU)
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi
Oświadczenie podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (PSZ-OPWP)
Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego (PSZ-OPWPA)
Powiadomienie o podjęciu / niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PPPO)
Powiadomienie o zakończeniu pracy cudzoziemca na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (PSZ-PZPO)
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
Zezwolenia na pracę cudzoziemca

Wsparcie zapewnia Zielona Linia tel.: 19524

Wybór adresata — Edycja formularza — 3 Wysłanie wniosku — 4 Podsumowanie

Data sporządzenia: 10.11.2024

Miejscowość: *

Powiatowy Urząd Pracy w Poznaniu

OŚWIADCZENIE PODMIOTU NIEŚWIADCZĄCEGO USŁUG W ZAKRESIE PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

- (•) **OŚWIADCZENIE**
- ( ) **KOREKTA OŚWIADCZENIA**

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

(1) Zgodnie z pisownią i alfabetem łacińskim w dokumencie podróży.

Imię[(1)]: *

Imiona[(1)]:

Nazwisko[(1)]: *

kobieta

mężczyzna

Data urodzenia: DD.MM.RRRR *

Obywatelstwo: *

Dokument podróży

Seria i numer: *

Data wydania: DD.MM.RRRR

Data ważności: DD.MM.RRRR *

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca: *

Nazwa i kod zawodu: *

Nazwa i kod zawodu: *

Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy: *

Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca: *

Adres miejsca wykonywania pracy:

- taki sam jak adres podmiotu (sekcja 1)
- inny (należy wypełnić poniższe pola)

Kod pocztowy:

Województwo: Wybierz jedną z wartości

Powiat: Wybierz jedną z wartości

Gmina: Wybierz jedną z wartości

Miejscowość: Wybierz jedną z wartości

Ulica:

Nr domu:

Nr lokalu:

Informacje dodatkowe o miejscu wykonywania pracy:

Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca: *

Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu

- ◯ Pełny etat
- ◯ Niepełny etat: /
- ◯ Liczba godzin pracy w tygodniu:
- ◯ Liczba godzin pracy w miesiącu:

Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną

ⓘ *W przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich.*

Kwota brutto miesięcznie (PLN):

Kwota brutto godzinowo (PLN):

4. Okres, na jaki podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy

ⓘ *Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może być dłuższy niż 24 miesiące i dzień rozpoczęcia pracy nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.*

Od: DD.MM.RRRR * Do: DD.MM.RRRR *

Od: DD.MM.RRRR *

Do: DD.MM.RRRR *

5. Dane dotyczące przewidywanego wjazdu lub pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wykonywaniem pracy określonej oświadczeniem

Oświadczenie dotyczy cudzoziemca, który zamierza:

- ○ wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- ○ kontynuować pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Dane dotyczące ważnej wizy lub karty pobytu posiadanej przez cudzoziemca:

Numer dokumentu:

Data ważności: DD.MM.RRRR

6. Oświadczenie

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

- ☐ zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ☐ wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana w oświadczeniu nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Załączniki

Dołączam:

Wsparcie zapewnia Zielona Linia tel.: 19524

Wybór adresata — Edycja formularza — 3 Wysłanie wniosku — 4 Podsumowanie

Data sporządzenia: 10.11.2024

Miejscowość: *

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu

WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku. Kwestionariusz należy wypełnić w języku polskim.

- (•) **WNIOSEK**
- ( ) **KOREKTA WNIOSKU**

Typ zezwolenia

( ) **A** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium

WNIOSEK O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku. Kwestionariusz należy wypełnić w języku polskim.

- (•) **WNIOSEK**
- ( ) **KOREKTA WNIOSKU**

Typ zezwolenia

- ( ) **A** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- ( ) **B** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo w związku z udzieleniem mu prokury i przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy
- ( ) **C** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym
  Typ zezwolenia niedostępny w bieżącym kontekście: organizacja krajowa
- ( ) **D** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
  Typ zezwolenia niedostępny w bieżącym kontekście: organizacja krajowa
- ( ) **E** - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.
  Typ zezwolenia niedostępny w bieżącym kontekście: organizacja krajowa

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

Imię: *

Pozostałe imiona:

Nazwisko: *

kobieta

mężczyzna

Data urodzenia: DD.MM.RRRR *

Obywatelstwo: *

Dokument podróży:

Rodzaj: Wybierz jedną z wartości *

Inny rodzaj (jaki?):

Seria i numer: *

Data wydania: DD.MM.RRRR

Data ważności: DD.MM.RRRR *

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi

Stanowisko / rodzaj pracy: *

Numer informacji starosty, jeżeli wymagana:

Nazwa i kod zawodu
(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

ⓘ *Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem.*

Rodzaj umowy: *

Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określic w przypadku umowy cywilnoprawnej):

- ◯ Pełny etat
- ◯ Niepełny etat: /
- ◯ Liczba godzin pracy w tygodniu:
- ◯ Liczba godzin pracy w miesiącu:

Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto

ⓘ *W przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacone w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych.*

ⓘ *W przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne*

Kwota brutto miesięcznie (PLN): *

Słownie:

Kwota brutto godzinowo (PLN):

Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy:

*

Okres, na jaki podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Od: DD.MM.RRRR *

Do: DD.MM.RRRR *

4. Załączniki

Dołączam:

Załącznik 1

- [x] Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Treść oświadczenia znajduje się na końcu dokumentu)

Załącznik 2

- [ ] Dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E

Załącznik 3

Procedury

- Pobyt
- Zezwolenie na pobyt czasowy
- Pobyt stały/Pobyt rezydenta
- Przedłużenie wiz/ruchu bezwizowego/zgłoszenie przez dyrektora szkoły listy osób biorących udział w wycieczce
- Wydanie/wymiana karty pobytu
- Polskie dokumenty wydawane cudzoziemcom
- Zaproszenia
- Obywatele UE
- Zatrudnienie cudzoziemca
- Brexit
- Obywatelstwo polskie i repatriacja
- Zmiana ustawy o cudzoziemcach
- Karta Polaka

Zezwolenie na pobyt czasowy

 Praca	 Studia/nauka	 Absolwenci studiów wyższych
 Działalność gospodarcza	 Rodzina	 Pracownicy delegowani
 Niebieska karta UE	 Pobyt krótkotrwały	 Praca sezonowa
 Przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa	 Staż/wolontariat	 Badania naukowe/mobilność naukowca
		

Chat

Procedury

- Pobyt
- Obywatele UE
- Zatrudnienie cudzoziemca
- Brexit
- Obywatelstwo polskie i repatriacja
- Zmiana ustawy o cudzoziemcach
- Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – wnioski złożone po 28.01.2022
- Zmiana jednolitego zezwolenia na pobyt i pracę – wnioski złożone po 28.01.2022
- Karta Polaka

Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy

Kiedy powinienem złożyć wniosek?

Gdzie złożyć wniosek?

Jakie dokumenty złożyć?

Co powinienem wiedzieć, na co zwrócić uwagę?

Dostałem decyzję - jak otrzymać kartę pobytu?

Zgłoś błąd / Przekaż uwagi

FAQ

Słownik pojęć

- Braki formalne/Brak formalny/Wezwanie do uzupełnienia braków formalnych/Procedura oceny formalnej wniosku
- Cel pobytu
- Cofnięcie zezwolenia
- Dokument potwierdzający zapewnione miejsce zamieszkania/zapewnione zakwaterowanie w Polsce
- Informacja starosty (test rynku pracy)
- Legalny pobyt/przebywać w Polsce legalnie
- Odmowa wszczęcia postępowania
- Stabilne i regularne źródło dochodu
- Ubezpieczenie zdrowotne

Chat

Procedury

- Pobyt
- Obywatele UE
- Zatrudnienie cudzoziemca
- Brexit
- Obywatelstwo polskie i repatriacja
- Zmiana ustawy o cudzoziemcach
- Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę – wnioski złożone po 28.01.2022
- Zmiana jednolitego zezwolenia na pobyt i pracę – wnioski złożone po 28.01.2022
- Karta Polaka

Zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy

Kiedy powinienem złożyć wniosek?

Gdzie złożyć wniosek?

Jakie dokumenty złożyć?

Dokumenty potrzebne do wszczęcia postępowania (tzw: wymogi formalne).

- wniosek w 2 egzemplarzach, wypełniony zgodnie z pouczeniem;
- 4 fotografie;
- kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu). W szczególnie uzasadnionym przypadku, gdy nie posiadasz ważnego dokumentu podróży i nie masz możliwości jego uzyskania, możesz przedstawić inny dokument potwierdzający tożsamość;
- załącznik nr 1 do wniosku, kompletnie wypełniony przez pracodawcę, podpisany przez osobę uprawnioną do reprezentowania firmy,
- do rozpoczęcia postępowania potrzebne będzie również potwierdzenie, że wniosłeś opłatę skarbową w wysokości 440 zł, twoje osobiste stawiennictwo oraz złożenie odcisków palców.

Słownik pojęć

- Braki formalne/Brak formalny/Wezwanie do uzupełnienia braków formalnych/Procedura oceny formalnej wniosku
- Cel pobytu
- Cofnięcie zezwolenia
- Dokument potwierdzający zapewnione miejsce zamieszkania/zapewnione zakwaterowanie w Polsce
- Informacja starosty (test rynku pracy)
- Legalny pobyt/przebywać w Polsce legalnie
- Odmowa wszczęcia postępowania
- Stabilne i regularne źródło dochodu
- Ubezpieczenie zdrowotne

Chat

Dokumenty potrzebne do udzielenia zezwolenia:

- załącznik nr 1 do wniosku potwierdza posiadanie przez ciebie celu pobytu w Polsce powyżej 3 miesięcy, pozwoli ustalić czy wysokość twojego miesięcznego wynagrodzenia nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, niezależnie od wymiaru czasu pracy i rodzaju stosunku prawnego stanowiącego podstawę wykonywania przez ciebie pracy. Warunki powierzenia pracy określone w załączniku nr 1 muszą być aktualne w dniu wydawania zezwolenia i muszą być zgodne z warunkami wynikającymi z innych dokumentów, np. umowy o pracę, informacji starosty. W załączniku nr 1 do wniosku pracodawca podaje wysokość proponowanego ci wynagrodzenia za pracę, które nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, czyli aktualnie 4242 zł brutto miesięcznie, niezależnie od wymiaru czasu pracy/liczby godzin pracy i rodzaju umowy, na podstawie której wykonujesz pracę;
- informacja starosty lub dokument potwierdzający zwolnienie z obowiązku jej przedłożenia;
  Sprawdź, czy potrzebujesz informacji starosty;
- jeżeli w informacji starosty zostały określone przez pracodawcę wymagania stawiane kandydatom do podjęcia pracy na oferowanym stanowisku, załącz dokumenty potwierdzające spełnienie przez ciebie tych wymagań;
- aktualne dokumenty potwierdzające posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego;
- jeżeli pracujesz w zawodzie regulowanym – uzupełnij również dokumenty potwierdzające posiadanie formalnych kwalifikacji lub spełnienie warunków, które są wymagane. Sprawdź czy twój zawód znajduje się na liście zawodów regulowanych w Polsce;
- dokumenty potwierdzające, że twój pracodawca posiada środki finansowe lub źródła dochodu niezbędne do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz potwierdzające prowadzenie przez niego rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej.

Wszystkie dokumenty składasz w oryginale/uwierzytelnionej kopii. Korzystaj z pisma przewodniego wysyłając dokumenty do Wydziału Spraw Cudzoziemców .

https://migrant.wsc.mazowieckie.pl/pl/komunikaty/korzystaj-z-pisma-przewodniego-wysylajac-dokumenty-do-wydzialu-spraw-cudzoziemcow

Chat

Co powinienem wiedzieć, na co zwrócić uwagę?

Zezwolenia udzielamy na okres nie dłuższy niż 3 lata. Okres zezwolenia zależy przede wszystkim od okresu, na jaki pracodawca zamierza powierzyć ci pracę.

Zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy w Polsce tylko na warunkach w nim podanych. Nie możesz pracować u innego pracodawcy na jego podstawie. Wyjątkiem są zezwolenia wydawane w przypadkach, gdy jesteś zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czyli np.: otrzymałeś zezwolenie na pobyt czasowy i pracę jako:

- absolwent polskiej szkoły ponadgimnazjalnej
- stacjonarnych studiów wyższych
- lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskiej uczelni.

Twoim obowiązkiem jest poinformowanie wojewody, który wydał zezwolenie, o zakończeniu pracy, w ciągu 15 dni roboczych od utraty zatrudnienia. Jeżeli chcesz pracować dla innego pracodawcy, musisz złożyć nowy wniosek na pobyt czasowy i pracę. Można również złożyć wniosek o zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę na formularzu. Przy okazji zmiany zezwolenia można zmienić pracodawcę. Obowiązek zawiadomienia zostanie uznany za spełniony, jeżeli w terminie 15 dni roboczych od utraty pracy złożysz wniosek o pobyt czasowy lub zmianę zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Jeżeli nie złożysz nowego wniosku lub wniosku o zmianę posiadanego zezwolenia, to rozpoczniemy procedurę cofnięcia twojego zezwolenia. Ustał bowiem cel pobytu, deklarowany przez ciebie podczas składania wniosku. Jeżeli nie zdecydujesz się na złożenie wniosku, możemy odmówić ci udzielenia kolejnego zezwolenia na pobyt czasowy.

Otrzymałeś decyzję niezgodną z twoim żądaniem?

Od decyzji służy odwołanie do Szefa Urzędu do Spraw Cudzoziemców. Odwołanie wnosisz za pośrednictwem Wojewody Mazowieckiego, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. Jeśli Wojewoda Mazowiecki uzna, że twoje odwołanie zasługuje w całości na uwzględnienie, może wydać w terminie 7 dni od dnia otrzymania odwołania nową decyzję, w której uchyli lub zmieni zaskarżoną decyzję. Jeśli po otrzymaniu odwołania Wojewoda nie wyda nowej decyzji to wówczas akta twojej sprawy wraz z odwołaniem zostaną przekazane do Szefa Urzędu do

Chat

Legalny pobyt
i praca - studenci

Studenci studiów stacjonarnych mogą podjąć pracę bez dodatkowych dokumentów legalizujących pracę, ALE muszą dostarczyć do pracodawcy dokumenty legalizujące pobyt na terytorium RP i AKTUALNE ZAŚWIADCZENIE Z UCZELNI O STATUSIE STUDENTA STUDIÓW STACJONARNYCH.



Legalny pobyt
i praca - studenci

Studenci studiów niestacjonarnych mogą podjąć pracę, ALE pracodawca musi mieć dla dokumenty legalizujące pracę na danym stanowisku i muszą przedstawić dokumenty legalizujace pobyt na terytorium RP.



Legalny pobyt
i praca - absolwenci

Absolwenci szkół policealnych i uczelni wyższej, którzy dostarczą do pracodawcy świadectwo ukończenia szkoły policealnej lub dyplom ukończenia studiów oraz dokumenty legalizujace pobyt na terytorium RP mogą zostać zatrudnieni bez dodatkowych dokumentów legalizujacych pracę.



Rodzaje umów, rozliczenia



Umowa o pracę

umowa zlecenie

pit

zus



Kontrola legalności pobytu i pracy



Uprawnionymi do podjęcia kontroli legalności pobytu i pracy są PIP i SG.



kara grzywny za nielegalnie zatrudnionego cudzoziemca od 1000 zł do 30000 zł;

zakaz prowadzenia działalności gospodarczej, spółki, firmy



Opłaty urzędowe



Opłata za oświadczenie
o powierzeniu wykonywania pracy - 100 zł

Opłata za zezwolenie na pracę
- 100 zł

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukainy - procedura bezpłatna



Materiały wykorzystane na podstawie:

wiedza prowadzącej

praca.gov.pl

https://magazyn-ksp.policja.gov.pl/mag/poradniki/110261,Ukrainskie-dokumenty-tozsamosci.html

https://migrant.wsc.mazowieckie.pl/pl/procedury/zezwolenie-na-pobyt-czasowy

https://www.gov.pl/app/rdp/web/rdp/karta-pobytu-wzor-2020



PYTANIA I ODPOWIEDZI











DZIĘKUJĘ

PLATFORMA WIEDZY

